

WANNER – Karriere mit Konzept

Reinhold Wanner hilft Menschen & Unternehmen (noch) erfolgreicher zu werden

Motivierte und engagierte Mitarbeiter sind ein wertvolles Gut und untrennbar mit dem unternehmerischen Erfolg verbunden. Doch wie lassen sich Potenziale auf beiden Seiten optimal nutzen? Wie finden Menschen ihren Traumjob und Unternehmen ihren Traummitarbeiter? Die Mühldorfer WANNER GmbH verfolgt dazu einen ganzheitlichen Ansatz.

„Wir betrachten den Menschen und seine Entscheidungen von allen Seiten, denn Potentiale sind erst dann sinnvoll ausgeschöpft, wenn die Balance zwischen beruflichem Erfolg und privater Zufriedenheit stimmt“, so Geschäftsführer Reinhold Wanner. Von endloser Theorie und dicken Papierbergen hält der 46-Jährige wenig. Er geht Problemstellungen ganz pragmatisch an. Und er weiß wovon er spricht, wenn es um die Themen Karriere und Personalentwicklung geht: Der gelernte Elektriker ist heute Alleingeschäftsführer eines erfolgreichen Unternehmens. Nach seiner Ausbildung hat Wanner Elektrotechnik studiert und später berufsbegleitend das Studium des Schweißfachingenieurs absolviert. Er hat bei verschiedenen mittelständischen Unternehmen, internationalen Firmengruppen und Marktführern gearbeitet, international tätige Firmen geleitet und insolvente Unternehmen aus der Krise geführt. „Im Laufe meiner Karriere habe ich ein breites



„Es gibt keine falschen Bewerber oder ungeeignete Stellen, sondern nur schlechte Besetzungen“, Reinhold Wanner, Geschäftsführer der Wanner GmbH, Mühldorf am Inn.

Spektrum abgedeckt, mein Praxis-Wissen gebe ich nun weiter“, so Wanner.

Echte Wettbewerbsvorteile

Ob bei der Suche nach Fach- und Führungskräften, der Betreuung von Unternehmensnachfolgern oder der Karriereplanung und Gründerberatung, WANNER bietet Beratung, Personalbeschaffung, -schulung und Qualitätsmanagement aus einer Hand. Für Unternehmen wie auch Einzelpersonen. Ein Leistungsportfolio, das deutschlandweit einzigartig ist und Kunden echte Wettbewerbsvorteile bietet.

„Ganz gleich ob es darum geht, Firmenprozesse zu optimieren, die Traumkarriere zu starten, eine geniale Geschäftsidee zu entwickeln oder einfach mehr Gehalt und den Firmenwagen zu erlangen, am Ende stehen bei uns immer messbare Ergebnisse anstatt schlauer Reden“, so Wanner.

Schluss mit Mittelmäßigkeit

Als Entwicklungswerkzeug setzt Wanner unter anderem die Plattform „Manager-Club-Mittelstand (MCM)“ ein.

Ein praxisnahes Netzwerk, das Unternehmen und Einzelpersonen gleichermaßen Vorteile bietet: „Ohne Menschen haben wir nur leere Gebäude“, so Wanner. Die „richtigen“ Mitarbeiter im Team zu haben sei heute der Garant für nachhaltigen Erfolg und Wachstum.

Wanner Zukunft entwickeln

Nach einer passgenauen Stellenbesetzung bzw. -beschaffung müssen sich Absolventen, Fach- und Führungskräfte sowie Firmen adäquat und aktiv entwickeln, damit eine langfristige Zusammenarbeit sichergestellt ist. Dies setzt ein entsprechend motivierendes,

förderndes aber auch forderndes Umfeld voraus. „Leider fehlt es in den Unternehmen häufig an dem nötigen Know-how, viele Firmen kommen deshalb nicht aus der Mittelmäßigkeit heraus und verlieren wertvolle Mitarbeiter“, so Wanner. Somit geht es darum, exzellente Mitarbeiter auch langfristig ans Unternehmen zu binden.

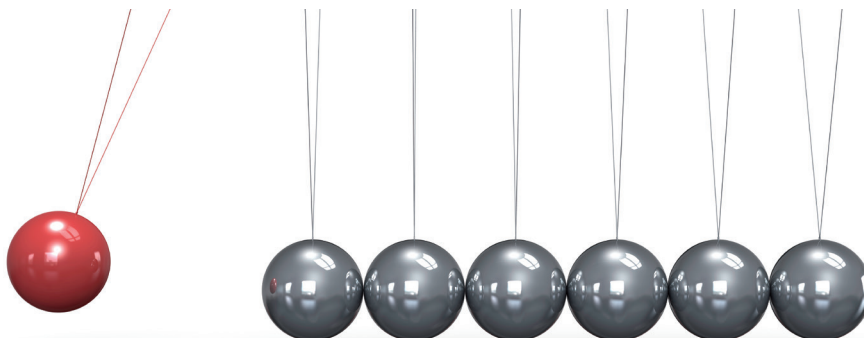
Die persönliche Erfolgsformel

Die Menschen im Unternehmen wollen und sollen ihr berufliches wie privates Fortkommen nicht dem Zufall überlassen. Als Mentor, der selbst auf eine entsprechende Karriere zurückblicken kann, sorgt Wanner für den nötigen Anstoß: Schon im Erstgespräch findet er heraus, ob ein Kunde seine wahren Ziele überhaupt kennt. Wanner geht hier ganzheitlich vor und berücksichtigt private und berufliche Ziele gleichermaßen.

Dazu nutzt er unter anderem das weltweit bekannte Entwicklungsprogramm „Leadership Management International“, kurz LMI. Dieses Programm überzeugt durch Praxisnähe und messbare Ergebnisse. „Es werden hier keine Theorien oder abgehobenen Dinge vermittelt, wir geben konkrete und praxiserprobte Hilfestellungen“, so Wanner.

Im Ergebnis führen solche Kurse auch dazu, die persönliche Erfolgsformel eines Menschen aufzudecken. „Nur wer seine Ziele genau kennt und zyklisch hinterfragt, kann sein Potential ein ganzes Berufsleben lang optimal entfalten und entwickeln“, so Wanner.

Wanner GmbH
Amperstr. 2
84453 Mühldorf
Tel: 08631 / 940 22 99
info@wanner.eu
www.wanner.eu



Anstoßen statt Abwarten – So geht Karriere mit WANNER