



Personalvermittlung

Der sichere Weg zur Fach- & Führungskraft!

Die passgenauen Mitarbeitenden suchen, gewinnen und binden.

Der Erfolg eines Unternehmens hängt maßgeblich von den handelnden Menschen ab. Findet ein Unternehmen nicht zeitnah die benötigten Mitarbeitenden, Spezialisten und Führungskräfte, dann erleidet es einen massiven Wettbewerbsnachteil, verliert Ertrag und kann rasch von Mitbewerbern überholt werden. Gerade in Zeiten des Mangels an guten Fachkräften sollte ein Unternehmen ganzheitlich an die Gewinnung und Bindung von Mitarbeitenden herangehen. Die Wanner GmbH unterstützt deshalb ihre Kunden darin und bietet ein breites Spektrum an Möglichkeiten, so individuell wie die Firmen und Menschen selbst.

Wir hören Ihnen zu

Vor Übernahme eines Mandats prüft das Team von Wanner die Auslöser für eine Neubesetzung und hinterfragt die Anforderungen, die für die Vakanz definiert werden, sehr genau. So werden z.B. neben den „harten“ Kriterien auch Sperr- und Ziellisten aufgestellt, sowie „weiche“ Anforderungen ermittelt.

Wir optimieren die Prozesse

In diesem Zusammenhang wird - bei Wunsch - hinterfragt, ob die zu besetzende Funktion nicht durch einen Kollegen aus der zweiten Reihe besetzt werden kann, ob z.B. im Firmenverbund geeignete Mitarbeiter zur Verfügung stehen oder ob der Mitarbeiter durch Prozessänderungen eventuell gar nicht mehr benötigt wird. Hier können Qualifizierungen oder Coachings sinnvoll sein, um die benötigte Passform herzustellen.

Wir gehen viele Wege

Für jede Vakanz wird ein individuelles Suchkonzept erstellt. Je nach Anforderung, Branche, Region etc. können folgende beispielhafte Elemente zur Ermittlung des idealen Kandidaten eingesetzt werden:

Datenbankrecherche

Sobald feststeht, dass von extern besetzt wird, suchen wir über unsere interne Datenbank und über externe Personal-Datenbanken nach Kandidaten.

Ausschreibung

Sollte es in den Datenbanken nicht zum „Treffer“ kommen, wird eine Ausschreibung in erfolgreichen Online-Portalen, Social-Media-Kanälen, auf der Wanner-Website und in Ausnahmefällen auch in Printmedien realisiert. Individuell werden aktuell bis zu 50 Plattformen parallel ausgewählt.

Direktsuche

Bei Spezialisten oder im Top-Management wird typischerweise über die Direktansprache/Headhunting gearbeitet. Ein über Jahrzehnte erfahrenes Research-Team identifiziert die idealen Kandidaten für Ihr Unternehmen und spricht diese an. Gerade bei „Ersatz“ eines bestehenden Mitarbeiters oder der Ansprache bei der Konkurrenz ist dies aus Gründen der Geheimhaltung und der Gesetzeslage die erste Wahl.

KI/Social Media Recruiting

Die Direktsuche wird durch innovative Algorithmen auf Basis von Künstlicher Intelligenz unterstützt.

Kreativansatz

Wenn es um die Ermittlung von Menschen geht, die in den bereits genannten Medien nicht adressierbar sind, kommen Kreativlösungen zum Einsatz, wie z.B. Aushänge, Verteilerkarten, Gremienbesuche, Vorträge etc.

Wir begleiten

Natürlich werden unsere Kunden und die Kandidaten engmaschig durch den gesamten Prozess begleitet, um deren Aufwand zu reduzieren und letztlich ideal zu besetzen.

Kontakt und Informationen

Wanner GmbH
Altöttinger Str. 20
84453 Mühldorf

Tel: 08631/94022-99

Fax: 08631/94022-98

Email: personal@wanner.gmbh

Web: www.wanner.gmbh